

学校運営協議会 議事録

| | |
|-----|-----------|
| 校名 | 府立 港 高等学校 |
| 校長名 | 氣賀 聡 |

| | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 開催日時 | 平成 30 年 10 月 27 日 (土) 10:00 ~ 11:30 |
| 開催場所 | 大阪府立港高等学校 2階校長室 |
| 委員 | 楠野 宣孝 委員 小山 健蔵 委員 吉本 博志 委員 加藤 昭弘 委員 野上 千春 委員 塚目 晃広 委員 |
| 学校 | 校長 氣賀 聡 教頭 井本 武彦 事務長 上田 卓馬 首席 小畑 龍業 指導教諭 倉内 喜則 教諭 藤井 崇 教諭 河合 孝 教諭 片岡 知子 教諭 家本 友美 教諭 毛藤 佳宏 教諭 廣江 邦昭 教諭 湯本 真規 教諭 岩崎 錬 教諭 吉田 智寿 |
| 傍聴者 | なし |
| 協議資料 | 重点課題まとめ |
| 備考 | |

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 議題等 (次第順) |
| 大阪府立港高等学校 平成 30 年度 第 2 回学校運営協議会 次 第 1 開会 (司会 教頭 井本 武彦) 2 校長挨拶 (校長 氣賀 聡) 3 報告 平成 30 年度の生徒状況等 (学年・分掌マネジメントから) ① 教務主任 ② 進路指導主事 ③ 生徒指導主事 ④ 生徒自治会顧問 ⑤ 保健主事 ⑥ 総務部長 ⑦ 3 学年主任 ⑧ 2 学年主任 ⑨ 1 学年主任 |

⑩ 人権教育推進委員長

6 協議

協議内容：平成 30 年度学校経営計画進捗状況について

7 諸連絡

次 回 第3回学校運営協議会 平日 18時～19時開始予定

8 校長「閉会」の挨拶 (校長 氣賀 聡)

協議内容・承認事項等（意見の概要）

1 開会

野球部秋季大会ベスト8進出

2 学校長あいさつ

修学旅行報告

懸垂幕4本・・・国際交流、スーパーフライ級日本チャンピオン（57期）、水泳部近畿大会、野球部ベスト8。

次年度定員・倍率・・・今年度と同程度の見込み。

去年問題と感じた・・・港高校生として誇りを持っていない。普通、6，7割は肯定的。

遅刻・懲戒・部活加入率と進学実績は相関あり。

遅刻・・・改善したのちに、頭打ちの現状を改善したい。

懲戒・・・平均的に推移。

部活・・・遅刻増加の時期に加入減。その後増えたがまた減少。今年は自治会のおかげで上昇傾向。

3 各分掌報告

① 学年

3 年

遅刻・・・2000 以内に抑えたいが難しいか。学校生活への意識が弱い。家庭との連携も厳しい。身だしなみ、化粧・装飾品指導・・・教員間での温度差も問題。

進路・・・成績不振者も散見され、全員卒業は難しいか。4 年制大学希望者は半数程度。

大学の合格者定数減による難化が AO や指定校受験に影響。1 年からの指導が改善につながるか。

2 年

修学旅行直後につき欠席。

1 年

全力で港を変える。遅刻は 500 弱。これからも減らす。

進路指導に注力しており、卒業後の進路について考えている生徒が増えている。一方で改善が難しい点も依然としてある。

② 教務部

新課程の実施計画・・・作業中。

朝学・・・次年度に毎日10分、単位認定。

50分授業・・・次年度のカリキュラムはほぼ変更なし。ただし少しずつ変えねばならない。

次年度の授業日数・・・連休や祝日が多く行事日程がタイト。

教務研究会での情報共有・・・港の新体制を他校と共有し、改善。

③ 進路指導部

講習の実施・・・1年英数国。3年看護や古典などニーズに合わせて。2年は3学期から進路別に。

面談の実施・・・春と秋に担任が。進路でも春と秋に1～3年の上位成績者に。

外部模試・・・6月に40人程度。2年は秋に7人が記述式。2月にもマーク式。

就職・・・3年1次終了。一昨年まではほぼ学校からの斡旋で合格率が高い。

昨年度からは見学に行かせて、自分で決めさせることを重視。現在も継続指導中。

1、2年のキャリア教育・・・月1回ワークシート。

予約奨学金・・・例年よりは少ないが、絶対数は多い。現在は2次説明会や書類不備の手続きを実施中。

④ 生徒指導部

73期1年の8:30登校・・・現状問題なし。交通ルール順守と遅刻への問題意識が改善傾向。

遅刻・・・5000は切りそう。4000を切ることも可能か。

身だしなみ指導・・・昨年までは年一回3日程度。今年度は来週で3回目の実施。

盗難・・・貴重品管理の意識の低さが目立つ。

いつとられたかが分かっていないため、有効な手立てがない。貴重品の自己管理を促す。

ニット・セーターの色制限・・・現行：7色→次年度：紺、黒+アルファ。カーディガンは禁止。

⑤ 自治会

部活加入・・・今年度の仮入部期間→2週間。6割以上の定着をキープ。

応援団・・・範意識を指導。体育祭が終わってからの崩れ方が改善されない。

文化祭・・・文化部は積極的。クラスの取り組みは差が大きい。

しっかりやった子ほど、満足度が低く、いい加減なほど、なんとなく納得する、という状況を改善したい。

自治会・・・外部とのコラボを複数実施。専門学校や波除小学校、痴漢抑止センターなどとの交流は達成感が高まるようだ。

後期検討課題・・・制服の色選定、合唱コンクールの決勝の在り方、来年度文化祭の2日開催について

⑥ 保健部

健診の実施。

SCの追加配当は難しく、来校日は限られるが密に連絡。外部とも連携。

防災・減災体制・・・アンケート集計結果を送付。

安全点検・・・校舎の点検を学期ごとに実施。大がかりなものは12月。

空調点検の実施。

校内美化・・・清掃に時間をかけるのが難しいが各教員で引き続き監督・指導。

研修講習・・・12月にPTAとAED講習。例年通り。

その他・・・日本スポーツ振興センターに例年通り報告。

⑦ 総務部

メール配信サービスの導入。

PTAとの連携・・・PTAの参加率をあげたい。大学見学会は人数不足とバス費用の負担から、実施形態の変更を検討中。

開校式・・・体育館補修工事などにより校内放送で実施。

在学生向け奨学金制度・・・案内の徹底。府育英会による返還手続きの説明会実施。

スクールインフォメーション・・・改訂が必要なため教員の協力が必要。

図書館業務は滞りなし。個人の寄贈の申し出があった。事務と書類手続きの協議中。

⑧ 人権教育推進委員会

本校の問題点

- 1 出身校によって事前知識に大きな差。
- 2 SNSによるトラブル。落書き（卑猥な内容、外国人差別につながる内容）
- 3 差別問題に対する意識の低さ。

→6つの項目を策定し、今後指導していきたい。

外部講師・・・LINEや在日外国人、車いすバスケットボール団体など。生徒に好評。

問題点・・・自前の授業でない、お金がかかる、スケジュール調整が難しい。

本校独自の人権教育・・・就職差別や労働問題についての授業をコンテンツ化。

4 意見交換

・学校指定セーター

業者のものは値段が高く質もいま一つ。しかしユニクロなどは受注せず。

他校閉校によって格安になる場合もあるので検討。校章バッジは服の型崩れにつながり廃れた。

・クラブ加入率

港は女子生徒の比率が高いので文化部で増やす。他校では軽音とダンスが盛ん。

・港でも軽音は最大規模部活だが、それゆえ指導が難しい。顧問数の調整が必要。

・クラブ7, 8割加入の学校だとダンスや軽音は100人越えも普通。

・ダンスなどは、施設の調整がネックで、今後活動が盛んになっても、学校からの施設提供は難しい。

・ダンスは指導者がいないと存続も厳しいかもしれない。

・小学校の体育館も使えるか。

・来年のクラブ案内は、負担が重いという意見もあったので考えるが、基本的には今年を踏襲。

・表彰制度

委員会を設置したい。贈答品を検討中。学校が元気になるきっかけになれば。

- 部活動の活動制限

部活休日や活動時間の規定、HPでの活動計画や活動実績の報告。

部活動促進をどのように実現するか。

部活という「やりがい奪われる」という問題と、部活を「負担を感じる」という相反する問題の解決は難しい。

しかし、ルールを作る必要がある。

- 薬物乱用問題

大阪は検挙率が高い。大阪府警も警戒している。

港高生は小中でも学んでおり、校内実施の講義アンケートからも、表面的には問題がなさそう。

- 港高生として誇りを持たせるために

- 「モノづくりのまち港区」という地の利をいかし、区とタイアップして職場見学を実施しては。リバネスという企業がベンチャー支援をしている。

- 教職員が組織的に動き、港高校に誇りを持つ。

- 成績以外にも、体育祭などアピールポイントが増えることも魅力に繋がる。

5 諸連絡

第3回学校協議会開催日程

平日18時～19時開始 で調整（楠野先生ご欠席のため）

6 閉会のあいさつ

これからも港が変わっていけると期待する。

次回の会議日程

| | |
|-----|------------------------|
| 日 時 | 平日開催にして午後6時からというのはいかがか |
| 会 場 | 大阪府立港高等学校 2階校長室 予定 |